

# 採用関係FAQ（よくあるご質問）

採用関係について、よく寄せられるご質問と回答をご案内いたします。

- Q1：募集から選考の流れについて教えてください。
- Q2：応募資格はありますか？
- Q3：入構後の配属先について教えてください。
- Q4：人材育成の方針や、人事異動の考え方について教えてください。
- Q5：給与や働きやすい環境作り、福利厚生制度について教えてください。
- Q6：入構後の一般的なキャリアパスについて教えてください。
- Q7：入構後にまずやる仕事は何ですか？
- Q8：どのような研修がありますか？
- Q9：入構後はどのような資格を取得できますか？
- Q10：入構までにやっておいた方がいいことはありますか？



## Q1：募集から選考の流れについて教えてください。

### 【新卒採用】

- マイナビ2027よりエントリー[3/1～5/24]
- ↓
- 書類選考(第1次選考)
- ↓
- 適性検査(第2次選考)[4～5月]
  - ・試験日・試験会場は第一次選考合格者へ通知
- ↓
- 一次面接(第3次選考)[6～7月]
  - ・原則、オンライン
- ↓
- 役員面接(第4次選考)[8～9月]
  - ・対面（ナスバ本部）
- ↓
- 内定[10月]

- ※記載した時期は予定であり、早まる可能性あり。
- ※二次募集の可能性あり。

### 【社会人経験者（中途）採用】

- エントリー[3/24～]
- ↓
- 書類選考(第1次選考)
- ↓
- 一次面接(第2次選考)
- ↓
- 役員面接(第3次選考)



めざすのは、  
自動車事故ゼロの社会。

## Q2：応募資格はありますか？

### 【新卒採用】

受験年度末に4年制大学卒業見込みである者、大学院修了見込みである者（又は4年制大学既卒者、大学院修了者）、普通自動車免許保有者（又は受験年度末までに取得見込者）となります。詳細は、ナスバHP採用情報の募集要項をご確認ください。

現在ナスバでは、文系・理系、学部・学科問わずさまざまな方が活躍しています。

### 【社会時経験者（中途）採用】

必要に応じて募集しておりますので、ナスバHP採用情報の「職員の募集について」をご確認ください。

以下のいずれかの資格保有が必須となります。

- ①産業カウンセラー ②交通心理士 ③公認心理師 ④臨床心理士  
（定年が60歳のため、60歳未満の方に限ります。）

## Q3：入構後の配属先について教えてください。

全国9箇所にある主管支所に配属されることが多いですが、その時の職員の配置状況により、本部や支所へ配置されることもあります。所在地はナスバHP「機構のご案内」をご確認ください。



## Q4：人材育成の方針や、人事異動の考え方について教えてください。

ナスバでは人材育成方針を定め、個々の資質を生かした人材育成に力を入れております。内容としては、職員がやりがいを持って、安心して仕事ができるようナスバが求める人材を明確にするとともに、人事配置の基本的な考え方や研修の充実、勤務評価制度や福利厚生などを定めております。

人事異動については、同方針に基づき、昇任時等を除き、生活の本拠を置く主管支所管内の人事異動を目標としています。なお、人事異動のスパンは平均的に2～3年が目安です。また、国土交通省、地方運輸局のほかナスバが運営委託する療護センター（病院）への出向もありますので、様々な業務を経験することができます。

### [過去の主な出向先]

- ・国土交通省大臣官房運輸安全監理官室、  
物流・自動車局 安全政策課保障制度参事官室
- ・地方運輸局、運輸支局 など



めざすのは、  
自動車事故ゼロの社会。

## Q5：給与や働きやすい環境作り、福利厚生の制度について教えてください。

給与や休暇制度は、国家公務員に準拠しております。

### [給与]

初任給は、国家公務員の一般職大卒程度と同等となっており、各手当（扶養手当、地域手当、通勤手当、住居手当等）も、国家公務員の制度に準拠しております。

### [休日・休暇制度]

#### ○休日

土曜日、日曜日、国民の祝日及び年末・年始（12月29日～1月3日）

※地方機関（一部の支所を除く）は、第1、第3土曜日開業（土曜開業日の翌月曜日は休日）

#### ○有給休暇

年次休暇は15日（4月採用）、翌年から20日（次年へ繰越制度あり、最高40日）が付与されます。また、特別休暇（結婚、看護、病気等）も充実しております。

年次休暇も取得しやすい環境であり、ワーク・ライフ・バランスの実現にも取り組んでいます。なお、ナスバでは一般事業主行動計画を立てており、育児休業や休暇の取得促進等を定めております（公表）。

#### ○時間外労働

新規採用職員の所定外労働時間の平均は約8時間/月となっています。平日もプライベートを大切にできる組織です。

月平均所定外労働時間  
令和5・6年度採用者(スタッフ)



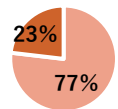
8.12時間

### [女性も働きやすい環境]

性差による業務の区別や評価方法の差はもちろんなく、職員のうち女性の割合が約23%（令和7年度現在）となっております。

特別休暇も充実しており、出産後も育児短時間勤務制度を利用する職員が多数おります。

職員の男女比  
令和7年1月現在



■ 男性 ■ 女性

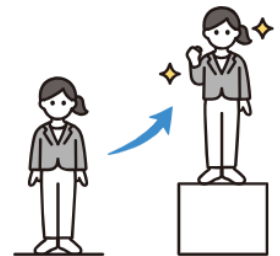
### [資格支援制度・研修制度の充実化]

業務に必要な資格取得に対する費用負担支援制度もございます。

## Q6：入構後の一般的なキャリアパスについて教えてください。

個人差はありますが、一般的なキャリアパスは次のとおりです。

スタッフ(係員) 8～9年 → チーフ(係長) 10年 →  
アシスタントマネージャー(課長補佐) → マネージャー(課長) →  
支所長 → 主管支所長・部長 → 審議役



### 【求められる役割等（目安）】

- ・スタッフ：実務に必要なスキルを習得し、担当者として活躍
- ・チーフ：実務担当者として高いスキル発揮し、後輩の指導等も実施
- ・アシスタントマネージャー：実務担当者としてリーダーシップを発揮し部署を牽引
- ・マネージャー：部署の人や予算等をマネジメントし結果を出す
- ・支所長：コンプライアンス・人材育成・リスク管理・セキュリティ管理等、多くの職責を担い目標が達成されるよう支所を運営



めざすのは、  
自動車事故ゼロの社会。

## Q7：入構後にまずやる仕事は何ですか？

入構後すぐに採用職員研修を受講し、ここで基本的な知識を習得していただいてから実務に入っていただきます。

ナスバには、被害者援護業務、安全指導業務、自動車アセスメント業務、総務・経理業務等があるため配置先により業務内容は異なりますが、採用職員研修受講後は、基本的には先輩や上司の指導の下で受付や案内、電話対応等からスタートしていただきます。



上司や先輩職員が親身になって仕事を教える環境を整えておりますので、ご安心ください。

## Q8：どのような研修がありますか？

ナスバは人材育成を重視しており研修が充実しています。

eラーニングでの研修を含めると40種類以上の研修等があります。

また、必要に応じて外部の研修などにも参加していただきます。

新たに採用になった職員は、入社後に東京のナスバ本部において実務や社会人としての基礎知識を学ぶ採用職員研修を受講していただきます。

その後は、担当する業務等に応じた研修や昇任のタイミング、資格取得のための研修等を受けていただきます。

内定後は、内定者を集めた先輩職員との座談会、職場見学会やイベントへのボランティア（体験）参加等を積極的に開催しております。



## Q9：入構後はどのような資格を取得できますか？

まずは産業カウンセラーの資格を取得していただきます。

その他、運行管理者資格や介護職員初任者研修（旧ヘルパー2級）、飲酒運転防止インストラクター等を取得していただくこととなります。

外部資格の参考：産業カウンセラー  
運行管理者（貨物・旅客）  
ISO9001審査員補  
介護職員初任者研修(旧ヘルパー2級)  
飲酒運転防止インストラクター など

内部資格の参考：カウンセラーⅠ種・Ⅱ種  
第一種・第二種講師  
セミナー講師  
第Ⅰ種・第Ⅱ種コンサルタント  
コーディネーターⅠ種・Ⅱ種 など

試験勉強のための、  
お休みも取得しやすい環境です！



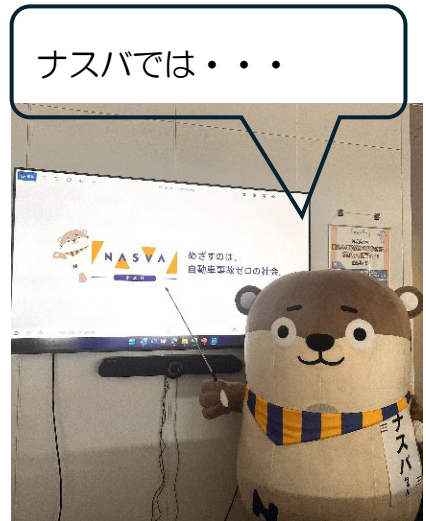
めざすのは、  
自動車事故ゼロの社会。

## Q10：入構までにやっておいた方がいいことはありますか？

仕事に必要な知識は、入構後にしっかりと学ぶことができます。  
だからこそ今は、学生生活でしかできないことを沢山経験して、  
悔いの残らないよう過ごしてください！



皆と一緒に働くことを楽しみにしているよ♪  
ナスバHPに「ナスバちゃんのお部屋」  
があるので、ぜひ遊びに来てね～



採用に関してご不明な点や疑問があれば、  
お近くの主管支所又は本部総務部人事Gへご連絡ください！



めざすのは、  
自動車事故ゼロの社会。