



樋脇 範和（ヒワキ ノリカズ）

「安全管理体制」の構築を支援し、有効性・実効性のある安全推進・事故防止活動と一緒に取り組みます。

組織の安全文化の醸成には、社員の安全意識の向上・意識改革が必要ですが、そのためには仕組みをかえることが重要です。また、その仕組みには組織の活性化を目指す、「コミュニケーション」、「協働意欲（従業員のやる気）」、「共通目的」、（つまり、「人間の行動は、物理的な環境よりも心理的要因が強く作用している」）を促進する活動である「マネジメント」が必要です。安全マネジメントでは、その仕組みを「PDCAサイクルにより継続的に改善」していくこと、そして、その「プロセス管理」をすることが大切です。私が事業者の皆様を支援させていただくコンサルティングでは、以上のことを柱として、皆様と「一緒に考え、一緒に取り組む」という方針でお手伝いさせていただきます。カウンセリング、ファシリテーションやコーチング技術をベースに組織を活性化するための考え方や手法をお伝えしながら、皆様と一緒に安全推進体制の構築をお手伝いします。運輸安全マネジメント制度が導入されて10年が経過しましたが、皆様の事業所では「安全管理体制」はうまく機能していますか？。「運輸安全マネジメントを導入はしたものの・・・」、「安全への意識が低い、意識改革は出来ないものか・・・」といった悩みはありませんか？。私どもと一緒に、健全に機能する「安全管理体制」の構築を目指しましょう。皆様からのご依頼をお待ちしております。

職 名

NASVA コンサルタント

実 績

バス事業： 1社1回（事業規模：49両）
 タクシー事業： 2社7回（事業規模：132両～99両）
 トラック事業： 1社1回（事業規模：48両）

実績の内容

安全マネジメント体制支援プラン、事故防止対策支援プラン、
 フォローアッププラン

保 有 資 格

公 的：運行管理者資格（貨物）、産業カウンセラー資格、ASK飲酒運転防止
 インストラクター