

NASVA コンサルタント紹介



大森 勝 （オオモリ マサル）

課題をしっかりと抽出し、改善に向けサポートします。

社内に安全風土を定着させるには、経営トップの強い意志が必要であり、最終的には各担当者に何事も安全・安心を常に意識した業務遂行の自覚を植え付けることが最も重要となります。押しつけばかりでは長続きしません。

私は、これまでの行政での知識や経験を活かしたサポートができるものと思っており、御社の課題を抽出し、原因の把握から改善まで、経営層を含む管理者及び運転者の方々の自主的な課題解決に向けた取り組みをご支援させていただきます。

また、私共では、各事業者の皆様の実情によって選択できるコンサルティングオーダーメイドメニューの充実を図っています。例えば、運転者教育にお悩みのような場合に、コーチング手法を用いたコミュニケーションの取り方等について取得し、併せて適性診断結果を用いた効果的指導方法をカウンセリング理論とロールプレイングを用いた実習により取得することを支援するといったプランもございますので、どうぞ一度ご相談ください。

御社の実情にあったプランをご提案する等、御社から信頼が得られるよう丁寧に対応させていただきます。

職 名

東京主管支所長 兼 NASVA コンサルタント

職 歴

行 政 経 験： 関東運輸局 自動車交通部 次長
国土交通省 自動車局 貨物課 専門官

保 有 資 格

社 内： NASVA コンサルタント